

全国统一要求（拔粹）

1. 全ての公共工事現場で直接工事費分の単価支払いを実現
  2. 砕石、砂利、砂、合材などの骨材運搬の収入も1日4万円以上に
  3. 過積載復活させるな



発行所

## 全日本建設交運一般労働組合

東京都新宿区百人町 4-7-2

電話 03(3360)8021

毎月25日発行  
1部 50円

# 第23回全国ダンプ部会定期総会 全国から21組織32名が参加



組織拡大で撮影された5組織（左から北陸、板木、沖縄、岩手、福島）（1月20日東京都内）



税金相談会を参加了東海ダンプ支部の仲間たち（2月11日）

同居家族の医療費（今年度から領収書の提出不要・医療費控除の明細書にまとめる事）、などです。平成27年分の売上げが1千万円を超えている方は消費税を申告する必要があります。未加入の仲間を誘つて相談会に参加しましょう。

国土交通大臣宛の署名にも取り組みます。また、ダンプ要求アンケートも実施します。ダンプの要求実現に向けて、全国各地で積極的に取り組みましょう。

送っています。組合では、諸経費の計算や記入の仕方などをアドバイスします。

次の物を用意して下さい。

①昨年1年間の売上額、掛かった諸経費（ダンプ・乗用車ローン、燃料代・タイヤ・修理代等）②国民年金、生命保険（介護医療用も含む）、地震保険の支払い証明書 ③奥さんや同居家族が働いている場合の正確な収入額、④本人、

## 確定申告

仲間  
署名

を誘つて税金相談会へ  
名・アンケートに協力を

2日間で延べ24  
制の選出後、「組  
（岩手、福島、に  
沖縄）をおこな  
ばろうで総会を

廣瀬肇（中央） 橋場英治（群馬） 事務局長 |  
全國幹事 || 昆茂太郎（岩手）、高橋英晴（神奈川）、矢具野卓哉（埼南）、久保浩美（北陸）、今村信義（兵庫）、丸岡昭（徳島）、當間鉄平（沖縄）  
監査 || 高橋立顯（東海）

合材で働くダンプ仲間の多くは、各プラントに専属代車として働いていることが多いです。埼玉南部で公然化している5つの分会も、すべて専属車です。私たちは、この職場組織の闘いに長年力を入れて取り組んできました。



埼玉ダンプ南部

3つの合材職場で公然化  
福利厚生等の拡充を実現

## 木村秀一さん

# 第8回全国ダンプ交流集会 =各地の取り組み報告③=

対する対処と闘いについて発言します。二〇一四年4月4日にダンプ運転手の組合結成をして職場公然化を行いましたが当日から大荒れでした。専従者の田中さんも同行したのですが、会社側の役員が事務所に入るなり不法侵入だと、言い始め田中さんを一方的に追い出して、残った運転手たちに「恫喝、脅迫」等の暴言



秋田ダンプ

会社の不法行為に負けず  
闘つて和解を勝ち取る

山中重晴さん

翌日、会社の取締役から委員長、副委員長で話したいと言われ、内容をICレコーダーで録音してもらいました。前日同様に組合への誹謗中傷や恫喝、脅迫をすべて録音しました。これが最終的には証人尋問で役立ちました。その後4月19日が団交でしたが、2週間の間に委員長が会社の方に懐柔され、会社側は組合を辞めないと一方的に賃金下げると言ふと脅し、結局脱退してしまいました。

的な嫌がらせが始まりました。現場の「土のう」を千袋詰めるように指示がされました。作業が終わるとまた千袋です。そして私が土のうを1人で詰めているところを、辞めたダンプの運転手さんが通つて歩くわけです。会社としては変なことをすれば、こういうことをすれば嫌がらせで自分たちもやられると思い、運転手

警察から電話が来て、「山中さん、何故そんな会社に嫌がらせするのですか」と。私は「何を言っているのですか、私はまだ社員ですよ」。それで警察に今までの経緯を全部話した

行為の訴えを起こして受理されています。さらに時間外手当の問題もありましたので労働審判も起こしました。(後に本訴へ切り替える) 約1年間労働委員会の審問等が続いて

解しました。この結果を見てやめた運転手さんも戻ってきてくれました。まだ会社との関係改善は実現できていません。引き続きご協力をお願ひしたいと思います。（拍手）

手さんは黙つたわけです。私は辞める意思ありませんでしたから、めげずにやつていたら今度は、「仕事がなくなつたから、休んでくれ」と言われ、「仕事があつたら電話する」と言いましたが、会社の方では「無断欠勤だ」と始まりましたが、毎日、会社に行きました。会社は警察に電話して、「山中という人間が毎日会社に嫌がらせに来るので来ないようご言つてくれ」と。

意見ですけども、ブラック企業ですね」と話しました。翌日会社にいくと今度は鍵を内側から閉められました。そして5月20日には「整理解雇」を告げられ、すぐ裁判所の方に申し立てると、整理解雇は撤回されました。が今度夏場なので草刈りです。7月1日から11月頃まで毎日、草刈りをやりました。その間、労働委員会の方にも不當労働

いましたが、会社とのやりとり、電話での話は全部録音していましたので、最終的に地労委の証人尋問の時に本当に助かりました。労働委員会では、こちらの主張が全面的に認められて、二〇一五年五月二六日和解しました。さらに私の処遇措置と社長からの謝罪文など、すべてを取りました。

地裁では労働委員会決定を見て、未払い残業代、賃金は以前の3倍の条件で会社と和

てきた仕事も少しずつですが、できるようになっています。今年4月、下請指導ガイドラインが施行され、建設労働者の社会保障問題が大きく取り上げられるようになります。支部では、労働者性の強い合材職場の要求として、「特別労災の保険料」をプラント負担することを目指しました。当初、各プラントともに難色を示しましたが、労働者性のこの合意をきっかけに、複数のプラントで合意がされ、一番高い所では年間6万四、八〇〇円の保険料を負担させるなど、運動は広がっています。プラントで働く仲間は毎年春闘で単価交渉も行っています。15年ほど前に原油価格が高騰による、軽油価格の値上げを理由に単価引き上げを勝ち取りましたが、原油価格が落ち着くと単価が引き下げら

す。全国交流集会に参加の皆さん、合材職場の闘いは、今國に工場を持つ道路会社、合材業界全体との闘いでもあります。ぜひ各プラントで働く仲間に声をかけていただき、合材の闘いを全国的に広げていけるよう協力をお願いします。これからも仲間の知恵と力を集結し、闘いを続けることを宣言して埼玉東部の報告を終わります。(拍手)

りがとうございました。  
この闘いは二〇一三年6月からスタートして、今年で10年目になります。この間、過積載問題で「国や県、県議会生コン業界、建設業界」に繰り返し要請を行いました。その結果、各団体が協力して関係団体に働きかけ、県が初めて関係者団体の会議を開催しました。当初積載量は17→18トンでしたが、13トンま

させました。しかし定量積みなので、1回一二、六〇〇円にしかなりません。単価は上がりましたが、運搬回数が1日に2回から3回あつたのを週に2回から3回に減らされトレーラーダンプが毎日2回から3回運行するようになりました。

組合のダンプも運搬回数を平等にするよう強く改善を求めていますが、会社側は全

闘いは4年間になりますが、沖縄タイムスが、どこまで追い込むのか記事に取り上げており、過積載についてはみんながんばっています。

いま沖縄では、東北の震災復興現場で成功している事例からも学び、12条団体の使用促進を勝ち取りました。引き続きダンプのたたかいを強めてがんばついくことを決意として報告します。（拍手）



沖縄ダンプ

**過積載根絶・単価改善  
最後まで闘う事を決意**

又吉和一さん